

A Coruña, 14 de septiembre de 2010

NOTA INFORMATIVA

**VEGALSA- EROSKI CREÓ EN 2009 262 NUEVOS EMPLEOS Y
186 CONTRATOS INDEFINIDOS**

- **La Consellería de Traballo e Benestar y la empresa de distribución alimentaria suscriben un protocolo de colaboración para el empleo, que favorece la contratación de mujeres, jóvenes y personas de difícil inserción laboral.**
- **La compañía prevé generar más de 110 nuevos empleos en Galicia durante el ejercicio 2010.**
- **El balance correspondiente al período 2006-2009 deja una tasa de estabilidad en la ocupación laboral del 81%.**

La conselleira de Traballo e Benestar, Beatriz Mato, y el director general de Vegalsa- Eroski, Joaquín González Iglesias, firmaron esta mañana en A Coruña un protocolo de colaboración para la creación de empleo que favorece la contratación de mujeres, jóvenes y personas de difícil inserción laboral en los supermercados, hipermercados y plataformas de distribución que la compañía posee en Galicia. El protocolo incluye también el compromiso de creación, por parte de la compañía, de más de 110 nuevos empleos en 2010.

Asimismo, la Consellería de Traballo e Benestar y el grupo de distribución trazaron el balance desde el 2006, año en el que se inició la colaboración, hasta el presente ejercicio, marcado por la creación de 1.256 nuevos empleos, 1.779 contratos indefinidos y por una tasa de estabilidad en el empleo superior al 80%. Además, se hicieron públicas las cifras de contratación laboral en el pasado ejercicio 2009: un total de 4.790 personas integraban el plantel de la compañía a finales de 2009 y el número total de nuevos empleos fue de 262 en esta última anualidad.

Responsabilidad social empresarial más crecimiento y calidad en el empleo

Uno de los objetivos del protocolo apunta hacia la igualdad de género y la no discriminación por razones de sexo, por ello desde Vegalsa-Eroski se trabaja para que el porcentaje de mujeres con responsabilidad sea similar a su peso en el conjunto del cuadro de personal. En este sentido, en el año 2009 se consiguió que más del 77% de las personas con responsabilidad o mandos de la empresa fueran mujeres. Dentro de la filosofía corporativa de Vegalsa-Eroski también merece destacarse la

incorporación de los jóvenes al mercado de trabajo (el 65% de los trabajadores del grupo son menores de 35 años).

En cuanto a las políticas de conciliación de vida familiar y laboral, Vegalsa-Eroski apuesta por los programas de turno fijo o reducción de jornada laboral para todas aquellas trabajadoras que tengan hijos menores de 8 años.

La formación, valor estratégico de Vegalsa-Eroski

En 2009 Vegalsa-Eroski continuó apostando por la formación, impartiendo más de 80.000 horas. Además de los cursos formativos con compromiso de contratación, previos a las nuevas aperturas de tiendas, la compañía contempla además la formación específica en las distintas áreas de actividad de la empresa; así como los cursos de Iniciación a la Gestión Empresarial, que forman a los trabajadores en áreas generalistas de la empresa y la economía.

El protocolo firmado esta mañana incluye también el compromiso social con personas de difícil inserción, como son los colectivos de discapacitados, mujeres víctimas de la violencia de género, y trabajadoras procedentes de sectores en crisis. En 2009 se incorporaron a Vegalsa-Eroski 14 personas procedentes de los sectores antes citados (11 con discapacidades y 3 mujeres víctimas de la violencia de género), esperando igualar o superar esta cifra en el presente ejercicio.

Así mismo, a petición de la Consellería, el protocolo de colaboración incorpora además nuevas líneas de contratación: desempleados de larga duración que agotaron la prestación por desempleo, jóvenes sin cualificación profesional, desempleados que hayan agotado su prestación o subsidio por desempleo y mujeres desempleadas mayores de 45 años.

Para más información:

Montse Calvo

Comunicación corporativa Vegalsa-Eroski

Tels: 629 82 82 36/ 981 59 66 12

e-mail: info@rpgalicia.es